

**NÁZEV ŽADATELE: DCHB – IČO 44990260**

**Příloha č. 57/2**

**DRUH POSKYTOVANÉ SLUŽBY: § 70 – Sociální rehabilitace**

**NÁZEV A MÍSTO ZAŘÍZENÍ POSKYTOVANÉ SOCIÁLNÍ SLUŽBY: 70TR611, Paprsek naděje – Centrum služeb pro podporu duševního zdraví Třebíč, Gen. Sochora 705, 67401 Třebíč**

**FORMULÁŘ B – POPIS PERSONÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ**  
**Změna č. 57 k 31.1.2022**

**Popis funkcí pracovníků**

***koordinátor – sociální pracovník***

- zodpovídá za kvalitu poskytované služby, za naplňování standardů
- zodpovídá za vedení dokumentace a statistik
- podílí se na zajišťování finančních prostředků
- zodpovídá za řízení členů svého týmu
- zodpovídá za proces individuálního plánování s uživateli
  
- poskytuje sociálně právní poradenství
- krizová intervence
- vedení programů osobního rozvoje
- podílí se na sestavování individuálních plánů
- spolupracuje s dalšími odborníky a institucemi

***Sociální pracovník***

- analyzuje sociální potřeby uživatelů služeb a cílové skupiny
- zabezpečuje sociální agendy a dokumentaci uživatele
- řeší sociálně-právní problémy uživatele ve spolupráci s jeho rodinou
- poskytuje sociálně-právní poradenství
- podílí se na sestavování individuálních plánů
- spolupracuje s dalšími odborníky a institucemi
- podílí se na profesionální orientaci uživatelů služeb a jejich integraci do společnosti

***Pracovník v sociálních službách, základní výchovná nepedagogická činnost – instruktor***

- přímá práce s uživateli služeb formou pracovní terapie
- rozvoj individuální manuální zručnosti uživatelů
- provádění speciálních pracovních postupů
- zajištění materiálu a pomůcek
- rozvoj pracovní aktivity
- podíl na sestavování individuálních plánů uživatelů

**Vzdělávání pracovníků**

Pracovníci jsou přijímáni na dané pracovní pozice na základě odborné způsobilosti, u pracovníků v sociálních službách si případně musí danou kvalifikaci doplnit tak, jak to stanovuje zákon.

Další vzdělávání pracovníků probíhá na základě jejich Vzdělávacího plánu, který si pracovníci vytváří na daný kalendářní rok spolu s koordinátorem. Vzdělávací plán zohledňuje potřeby zařízení a vychází z hodnocení pracovníka.

**Dobrovolníci**

V případě potřeby pracují v zařízení dobrovolníci, kteří jsou zajišťováni přes Dobrovolnické centrum OCHT.

### **Supervize**

Supervizi zajišťuje externí odborník, který má supervizi výcvik (30 hodin za rok). Poskytuje jak supervizi týmu, tak v případě potřeby i supervizi individuální.

Pracovníci mají také možnost zúčastnit se bálintovských setkání pořádaných Oblastní charitou Třebíč nebo jinou organizací.

## Grafické znázornění organizační struktury:

